



Minnesanteckningar från utbildningarna i IBIC hösten 2016

Detta finns idag till stöd för införandet av IBIC:

Levnadsberättelser

Bemötandeplaner

Välkomstsamtal

Rutiner kring kontaktmannaskapet

Det finns ett processtänk som kan förstärkas ytterligare. Det är till nytta att titta på befintliga processer och koppla IBIC till dem tex inflyttningsprocessen.

Värdegrundsarbetet- ta tillvara det arbete som är gjort och värdegrundsledarna.

Personalmötena bör tas tillvara för att hålla det behovsstyrda och salutogena synsättet aktuellt.

Detta behöver förbättras i verksamheten för att underlätta införandet av IBIC:

Arbetet med genomförandeplanen bör lyftas ytterligare och det måste finnas en tydlig planering för uppföljning. Verksamhetsledningen måste skapa förutsättningar och utrymme för arbetet med genomförandeplanen kontinuerligt.

Teamarbetet bör bli tydligare och en förutsättning för att säkerställa att man tar hänsyn till helheten kring den enskilde.

Fördjupade diskussioner i arbetsgruppen kring individanpassad omsorg och vad det faktiskt innebär. Följa upp och diskutera hur samtalet vid upprättandet av genomförandeplanen.

Ta bort gamla system och rutiner som inte stödjer eller motverkar IBIC.

Utse ansvariga för införandet av IBIC i personalgruppen.

Erbjuda personalen utbildning i IBIC.

Detta bör kunna utvecklas för att stödja införandet av IBIC från omsorgskontoret och socialkontoret:

Avtalen behöver anpassas till IBIC.

Erbjuda fortsatta utbildningar för omvårdnadspersonal.

Treserva behöver anpassas och verksamhetsombuden utbildas.

Skapa en styrgrupp för IBIC med representanter från verksamheten där frågeställningar kan tas upp och förbättringsbehov blir synliga.

Besluten/uppdragen från socialkontoret måste vara aktuella och spegla den enskilde och dennes behov för att IBIC ska bli trovärdigt.