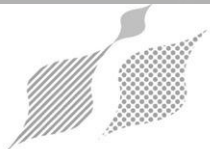




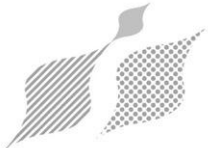
Tillsammans möter vi framtiden
Områdesbaserad vård och omsorg i hemmet



Omställning för att möta behov

Satsningen Framtidens vård och omsorg i hemmet syftar till att skapa förutsättningar för att möta de utmaningar och möjligheter vi står inför.

Genom områdesbaserad vård och omsorg kommer vi nära våra medborgare och tillsammans skapar vi en trygg vardag med individen i centrum.



Framtidens vård och omsorg i hemmet

Nära ledarskap,
max 30
medarbetare per
verksamhetschef

Tydligare ledarroll
och
erfarenhetsutbyte
för legitimerad
personal

Teamsamverkan
Regelbundna träffar i
multiprofessionella team

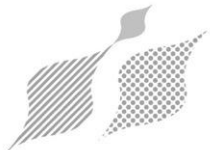
Kompetens-
utveckling och
handledning

Förstärkta krav på
utbildning och
språkkunskaper

Helhetsansvar
i området
dygnet runt

Fast omsorgskontakt
och patientansvarig
sjuksköterska

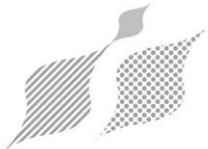
Träffpunktsverksamhet
för hälsofrämjande
aktiviteter och social
gemenskap



Vad betyder detta för min anställning?

Omställningen innebär att det kommer bli nya utförare i flera områden. Det gör att många medarbetare kommer erbjudas anställning hos en ny arbetsgivare om man vill arbeta kvar i området.

Väljer du att vara kvar hos din nuvarande arbetsgivare kan du få arbeta i ett annat område där den arbetsgivaren har verksamhet.



Geografiska områden: Vård och omsorg i hemmet

Nordväst

Linköpings kommun

Områden:

Berg/Ljungsbro, Kärna, Ryd

Biståndsbedömda

trygghetsboenden:

Kärna, Vretaliden, Härnebacken, Ryd

City nord

Linköpings kommun

Områden:

Aspen/Hjälmsäter, Blandaren, Trägårn, Östgötagatan

Biståndsbedömda

trygghetsboenden:

Aspen, Blandaren, Östgötagatan, Trägårn

Nordost

Linköpings kommun

Områden:

Möjetorp/Ekbacken, Tannefors, Åkerbo

Biståndsbedömda

trygghetsboenden:

Linghem, Tannefors, Möjetorp

Sydväst

Attendo

Områden:

Lambohov, Nykil/Ulrika, Skäggetorp, Vikingstad

Biståndsbedömda

trygghetsboenden:

Vikingstad, Nykil, Ulrika, Tröskaregatan, Torparegatan, Skäggetorp

City syd

Bräcke Diakoni

Områden:

Berga/Ramshäll, Stolplyckan, T1, Valla

Biståndsbedömda

trygghetsboenden:

Ramstorp, Stolplyckan, Solrosen, Översten

Sydost

Vardaga

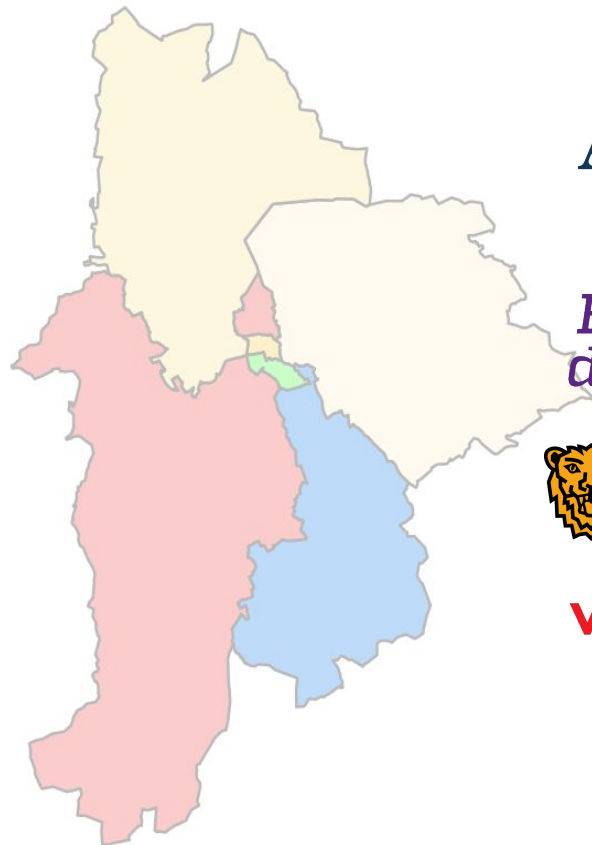
Områden:

Bestorp/Brokind, Ekholmen, Johannelund, Sturefors, Ullstämman

Biståndsbedömda

trygghetsboenden:

Råknestickan, Ullstämman, Bestorp, Johannelund, Sturefors



Attendo
♥◎+

Bräcke
diakoni



Linköping
Där idéer blir verklighet

vardaga

Tidplan för hantering av anställningar

Införande av ny modell

September

Du får information från din arbetsgivare om vad som gäller för din verksamhet.

14 oktober

Sista dag för att välja eventuell övergång till ny arbetsgivare.

Oktober - mars

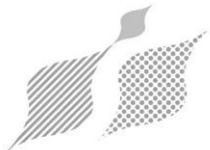
Verksamheten planerar sin bemanning för respektive enhet.

Arbetsgivaren har en dialog med dig om vilken enhet du kommer tillhöra.

Maj 2023

Arbete enligt den nya modellen påbörjas.

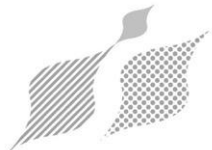
Löpande kommunikation med fackliga parter, chefer och medarbetare



Vilka erbjuds ny arbetsgivare?

Om en ny arbetsgivare tar över ett område kommer de som arbetar mer än 50 procent av sin tjänstgöringsgrad i området erbjudas att gå över till den nya arbetsgivaren. Det gäller alla i verksamheten, oavsett yrke.

Omfattas du inte av erbjudandet kommer du ha kvar din anställning hos din nuvarande arbetsgivare.



Mer information

HR-arbetet på Utförarwebben:
[HR - linkoping.se](http://HR-linkoping.se)

