

# Läkarmedverkan i kommunal hälso- och sjukvård

Förvaltning: Social- och omsorgsförvaltningen  
Dokumenttyp: Direktiv inom Hälso- och sjukvård  
Dokumentansvarig: Medicinskt ansvarig sjuksköterska  
Dokumentnamn: Läkarmedverkan i kommunal hälso- och sjukvård  
Utfärdad: 2022  
Reviderad: -  
Dnr Än: 2022-422  
Dnr SON: 2022-681

## Innehåll

Inledning	3
Syfte	3
Ansvar	3
Lokal överenskommelse	4
Uppföljning	4
Säkerställande av följsamhet till avtal	4

## Inledning

Hälso- och sjukvården ska bedrivas så att den uppfyller kraven på en god hälsa och en vård på lika villkor. I hälso- och sjukvårdslagen framgår att Regionen ska till kommunerna avsätta de läkarresurser som behövs för att enskilda ska kunna erbjudas en god hälso- och sjukvård i särskilt boende och i dagverksamhet enligt 12 kap. 1 §. Detsamma gäller hemsjukvård i ordinärt boende och i sådant särskilt boende som avses i 5 kap. 5 § tredje stycket socialtjänstlagen (2001:453), om en kommun ansvarar för vården enligt 14 kap. 1 §.

Avtal läkarmedverkan i kommunal hälso- och sjukvård är ett länsövergripande avtal mellan Region Östergötland och länets kommuner.

Utöver avtalet ska en lokal överenskommelse upprättas mellan varje kommunal verksamhet som bedriver hälso- och sjukvård och respektive verksamhet inom regionen som ansvarar för läkarmedverkan.

## Syfte

Avtalet syftar till att reglera omfattningen av och former för läkarmedverkan i kommunal hälso- och sjukvård oavsett boendeform. Målet är en god hälsa och en sömlös vård på lika villkor och att skapa förutsättningar för en god samverkan mellan huvudmännen som skapar en trygg, säker vård med god kvalitet för patienten. Vården ska ske på rätt vårdnivå och förebygga undvikbar slutenvård och återinläggning för patienten.

## Ansvar

Parterna ska följa de länsgemensamma riktlinjerna i syfte att hälso- och sjukvården bedrivs så att den uppfyller kraven på en god hälsa och en vård på lika villkor. Verksamhetschefen hos respektive vårdgivare ansvarar för att bemanna och avsätta tid för uppdraget utifrån patientens behov. Kontinuitet ska prioriteras beträffande såväl sjuksköterska som läkare, arbetsterapeut, fysioterapeut och omsorgspersonal. Hembesök kan aktualiseras av legitimerad personal från båda huvudmännen.

Arbetet ska organiseras på ett sådant sätt att samordnad individuell planering (SIP) kan utföras i hemmet eller annan plats enligt överenskommelse mellan Region Östergötland och kommunerna i Östergötland ” Samordnad vård- och omsorgsplanering i samband med slutenvård”. Alla berörda parter har ansvar för att initiera och medverka i att en SIP upprättas och följs upp. Alla berörda parter har ansvar för att initiera och medverka till upprättande samt följa upp vårdplanen till patienter i behov av dessa.

Parterna är överens om att en lättillgänglig läkarmedverkan i kommunerna förebygger undvikbar slutenvård och återinläggning. Parterna ska samverka och utbyta information för att säkerställa ett patientsäkert arbetssätt. Arbetssättet ska stå med i den lokala överenskommelsen.

## Lokal överenskommelse

Utifrån avtalet ska en lokal överenskommelse årligen tecknas mellan respektive vårdcentral eller annan verksamhet som ansvarar för läkarmedverkan, tex Närvårdskliniken för korttidsboende, och kommunal verksamhet utifrån framtagna mall, se bilaga 1 Lokal överenskommelse.

## Uppföljning

Uppföljning av lokal överenskommelse ska ske årligen mellan verksamhetschef på vårdcentral eller annan ansvarig enhet, tex Närvårdskliniken för korttidsboende, som är sammankallande, och kommunal verksamhetschef eller motsvarande. Uppföljningen ska ske utifrån framtagna mall, se bilaga 2 Uppföljning. Uppföljningen ska sammanställas, analyseras och vid behov förbättras. Resultatet av uppföljningen ska utgöra underlag för eventuell revidering av den lokala överenskommelsen och utveckling av samverkan.

## Säkerställande av följsamhet till avtal

Kopia på lokal överenskommelse samt årlig uppföljning mellan vårdcentral eller annan ansvarig verksamhet, tex Närvårdskliniken för korttidsboende, och respektive kommunal verksamhet ska delges MAS via verksamhetschef i kommunens/privat vårdgivares verksamheter.

Dokumentet skickas till funktionsbrevlådan [sof.stab.brevlada-mas-mar@linkoping.se](mailto:sof.stab.brevlada-mas-mar@linkoping.se). Eventuella avvikelser från avtalet rapporteras till medicinskt ansvarig sjuksköterska.